

محاضرات خاصة بالسنة الثالثة

د/صافا يمينة

المقياس: ادارة الموارد البشرية.

المحاضرة الاولى

برنامج المادة :

المحور الأول: تخطيط الموارد البشرية

- ماهية تخطيط الموارد البشرية
- أسس تخطيط الموارد البشرية
- أساليب تخطيط الموارد البشرية
- تخطيط الموارد البشرية في مؤسسات الموارد البشرية في مؤسسات الوظيف العمومي.

المحور الثاني: استقطاب الموارد البشرية

- ماهية استقطاب الموارد البشرية
- أسس استقطاب الموارد البشرية
- أساليب استقطاب الموارد البشرية
- استقطاب الموارد البشرية في مؤسسات الموارد البشرية في مؤسسات الوظيف العمومي.

المحور الثالث: اختيار وتعيين الموارد البشرية

- مفاهيم عامة حول الاختيار والتعيين
- مراحل عملية اختيار الموارد البشرية
- مسابقات ومقابلات التوظيف.
- مسابقات التوظيف في مؤسسات الموارد البشرية في مؤسسات الوظيف العمومي.

المحور الرابع: تقييم أداء العاملين

- ماهية تقييم أداء العاملين
- أساليب أداء العاملين
- تقييم العاملين في مسابقات ومقابلات التوظيف.

المحور الخامس: نظام التعويضات والترقية

- مفاهيم عامة.

- نظام الحوافز

- نظام الترقية

- دراسة حالة في مسابقات ومقابلات التوظيف.

المحور السادس: تنمية الموارد البشرية

المحور الأول: تخطيط الموارد البشرية

- ماهية تخطيط الموارد البشرية :

تعريف تخطيط الموارد البشرية: ترتبط عملية تخطيط الموارد البشرية باختيار الاهداف التنظيمية واتخاذ الاجراءات لتحقيق تلك الاهداف وتعتمد على استخدام موارد القوى العاملة حيث يتم تحديد متطلبات القوى العاملة ووسائل تلبية تلك المتطلبات لتنفيذ الخطة المتكاملة للمنظمة .

عموما يتطلب تخطيط الموارد البشرية مايلي:

- تحديد النقص من حيث الكمية .

- تحديد متطلبات العمل المستقبلية والاعتراف بها .

- تحديد النقص من حيث الجودة والمواصفات .

- تنمية القوى العاملة المتوفرة .

- ضمان الاستخدام الفعال للقوى العاملة .

يرتبط التخطيط بتقييم المتطلبات المستقبلية للقوى العاملة في المنظمة مما يساعد في تحديد حجم وتكوين الموارد البشرية للاغراض المستقبلية .