

محاضرة رقم 02

تخطيط الموارد البشرية :

انطلاقاً من أن المورد البشري هو اساس المنظمة الادارية مما يفرض ضرورة الاستثمار فيه عن طريق اعتماد خطوات لتخطيط الموارد البشرية كمايلي:

1- تحديد الأهداف:

هنا يتم تحديد أهداف المنظمة الادارية سواء أهداف قصيرة أو طويلة المدى وهنا يتم تحديد الخطة التي يجب أن تلائم مع الخطة التنظيمية وتسير جنباً الى جنب معها كما يجب بعد ذلك تحويلها الى صورة كمية أو سلع أو خدمات تقدم للمؤسسة .

2- تحليل البيئة :

يتم تحليل عميق للبيئة بذكر العوامل المحيطة بالمنظمة التي تؤثر في الاستراتيجية وخاصة على الموارد البشرية وهنا يتم : دراسة البيئة الداخلية : نقاط القوة- ونقاط الضعف للموارد البشرية (المهارات والتقنيات) .

أما دراسة البيئة الخارجية: فتشمل الفرص –استقطاب الكفاءات –التهديدات المحتملة .

3-التنبؤ بالاحتياجات البشرية: وذلك من خلال:

- نوع وحجم العمل المطلوب –الحاجة الفعلية من الموارد البشرية اللازمة للأداء –تحديد عدد العاملين (العدد –نوع العمل –المتغيرات التكنولوجية –المتغيرات التنظيمية – الاثار المحتملة) .
عموماً يتم التنبؤ باعتماد الاساليب الكمية والنوعية لتحديد معدل الانتاج مستويات الارباح.

4-وضع خطة الموارد البشرية:

وهنا يتم التركيز على المهارات والقدرات وهنا يتم النظر الى التخطيط المهني مع خطط الموارد البشرية وهنا يتم :

1-تحديد المسار الذي تتجه نحوه المنظمة الادارية .

2-لابد من دعم الادارة العليا للخطة والموارد المادية والمالية والبشرية (حساب التكلفة – المعرفة) .

5- تنفيذ الرقابة والمتابعة:

لابد من الرقابة على ادارة الموارد البشرية للتأكد من أن عملية الانجاز تسير وفق ما خطط له وان هناك استثمار في الموارد البشرية وفق المصالح والاهداف للمنظمة .