

المحاضرة الاولى: ادارة رأس المال البشري

مقياس: الاتجاهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية

السنة اولى ماستر - علوم سياسية

برنامج المادة:

- ادارة رأس المال البشري.
- ادارة المعرفة.
- التعاقد الخارجي لمهام ادارة الموارد البشرية .
- ادارة الموارد البشرية المبنية على الجدارة
- ادارة المواهب .
- استخدامات تكنولوجيا المعلومات في ادارة الموارد البشرية.

تعتبر من أهم وظائف الادارة لتركيزها على العنصر البشري والذي يعتبر اثن من مورد لدى الادارة والاكثر تأثيرا في الانتاجية لزيادة اهداف وارباح المنظمة وتبدأ من التخطيط والاختيار والتدريب والحوافز والتقييم وكل ما له صلة بالعنصر البشري .

-تعريف ستوارت توماس في كتابه "رأس المال الفكري الثروة الجديدة للمنظمات" 2004. حيث يعرفه انه المادة الفكرية من معارفه ومعلومات وملكية فكرية وخبرة والتي يمكن وضعها في الاستخدام لتقضي الثروة " وله دور في تكوين الثروة تترتب عنه تغييرات جذرية وتحسينية على مستوى المنظمة وله دور في ادارة التغيير على مستوى الافراد والتنظيم والتكنولوجيا والثقافة .

-اليات بناء رأس المال البشري: هناك اليتين لبناء رأس المال الفكري هما:

1-اللية استقطاب رأس المال البشري على مستوى العمل:

-لابد هنا من متابعة العقول المتميزة والمهارات والخبرات المتقدمة لجذبها .

- زيادة رصيدها المعرفي والابداعي.

-لابد من نظام فعال للاختيار.

2-صناعة رأس المال البشري : ان تطوير رأس مال بشري فكري لن يكون وليد اللحظة بل يعتمد استراتيجية تعتمد على :

1-اخذ بالحسبان الاحتياجات الحالية والمستقبلية للمنظمة.

واعتماد استراتيجية خرائط المعرفة -لتعرف على المعارف والمركز المعرفي ومقارنتها مع المنافسين.

2-استراتيجية بناء الانسجة الفكرية : ترتبط بارساء مجموعات ابتكارية تتعلم من بعضها البعض.
تعرف ادارة راس المال البشري: بانها عملية اكتساب وتدريب وادارة واستبقاء الموظفين للمساهمة بفعالية في عمليات المنظمة وترتبط اساسا بالارتقاء بمهارات الموظف الحالية واستخراج افضل مالمديه.
-كما تعرفه اليونسكو على انه" ادارة المخزون الذي تمتلكه الدولة من السكان الاصحاء المتعلمين الاكفاء والمنتجين."

ولهذا المفهوم عدة ابعاد منها: راس المال المعرفي - راس المال الاجتماعي والتنمية البشرية.تكون من مجموعة من المكونات يمكن ايجازها في مايلى:

-الكفاءات: وهي المعارف -الاتجاهات -التصرفات -السلوكيات المستنبطة من التجربة .

-التجارب والخبرات.

-المعارف والمؤهلات.

-الابداع الاداري.

-الفعالية التنظيمية.

-ادارة المعرفة.

-مرونة القيادة.

يرتبط ادارة راس المال البشري بجهد متكامل لادارة وتنمية القدرات البشرية لتحقيق مستويات اعلى من الاداء .

كذلك له ثلاث محاور رئيسية هي :1-التكوين -2-التنمية 3-الخبرات والمواهب.

لادارة راس المال البشري خمسة ابعاد هامة تستوجب طريقة او كيفية لادارتها حيث يمكن تبيان

ذلك كمايلي :

1- ادارة المعرفة : تركز ادارة المعرفة على المكون المعرفي حيث يمكن ادارة هذا العنصر كمايلي :

- تنمية المعارف.

- تنمية القدرات.

- تنمية المهارات.

2-ادارة التغيير: وهنا يتم لتركيز على المكون السلوكي حيث يمكن ادارة هذا العنصر كمايلي:

- تطوير سلوكيات ومواقف ايجابية اتجاه استخدام قدرات ومهارات المعرفة المكتسبة.

3-استراتيجيات ادارة الموارد البشرية: تركز على العنصر البشري وذلك كمايلي:

-تكييف قدرات مهارات المعرفة والسلوكيات مع اهداف واستراتيجيات المنظمات.

4-تنمية الموارد البشرية : تركز على تطويرالعنصر البشري وذلك كمايلي:

- عن طريق التعلم - القابلية - التكيف المستمر مع استراتيجيات العمل.

5-مقاييس الموارد البشرية : تركز على عنصر القياس من الموارد البشرية وذلك كمايلي :

- ضمان اليات مساهمة راس المال البشري وتقييم الابداع.